

令和 7 年 8 月 26 日

株式会社おばこライフサービス 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和 7 年 9 月 1 日～令和 9 年 8 月 31 日（2 年間）

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い

3. 目 標

①管理職(センター長級)に占める女性労働者を 3 名以上にする(現状 2 名)

4. 取組内容と実施時期

女性管理職が育つ職場環境整備とキャリアアップのための研修を実施

令和 7 年 10 月～ 女性社員を対象として昇進等に関するアンケート再調査
と問題点の把握 対応策の検討

令和 8 年 11 月～ キャリアアップを目途とした女性社員研修実施
社員面談の実施

令和 8 年 3 月 女性管理職の登用を検討

令和 7 年 8 月 26 日

株式会社おばこライフサービス 女性の活躍に関する情報公開

※労働者 1 ヶ月当たりの平均残業時間（令和 6 年度） 1.2 時間

※センター長級に占める女性労働者の割合 12.5%